

بسم الله الرحمن الرحيم

• **مهام تطويرية :**

١. **لو كنت المسؤول رقم واحد في الجمعية ما أول قرار ستتخذه ؟**

- التّشاور مع الموظفين في اي امر وتخطيط مسيره الجمعية على موافقه منهم
- الترتيب في العمل
- تحسين اوضاع الموظفين واعفاءهم فترة دوام الخميس المسائية
- محاسبه كل مقصر في مجال عمله
- مراجعة اللوائح وبنائها حسب احتياج المستفيدين
- اغير إدارة الخدمات المجتمعية من إدارة وموظفين
- غرس روح الفريق الواحد بين الموظفين
- تطوير الموظفين ومراعاة العاملين بالجمعية
- لن اغير شي

٦. همسة تطويرية لإحدى الإدارات (اكتب اسم الإدارة ثم التوصية).

- خدمة المستفيدين : أنتم عصب الجمعية أعملوا بالنظام وروح النظام فرجوا عن الناس وأخدموهم احتسبوا الأجر على الله ثم لتفريج الكربة ودعوة المعسر راجعوا اللوائح وطوعوها حسب الميدان فهي وضعت لخدمتهم وليس لتعقيدهم مهما طال بكم الزمان سترحلون ويبقى العمل الذكر والطيب قد تمنع شخص وهو له بصيص أمل من الخدمة فيدعو عليك بدل أن يدعو لك فتجنب هذا الأمر
- الاعلام ؛ الاعلام واجهة اي مؤسسه ربحية وغير ربحية إذا اردت ان تصل للهدف بعد توفيق الله تحتاج ان تكون مخرجاتك بين يدي جميع شرائح المجتمع وهذا يتحقق بجودة الاعلام
- إدارة الخدمات المجتمعية الشفافية والوضوح وسرعة إنجاز المعاملات تقبل الآراء والنقد الهادف. البعد البروتوكولات التي تساهم في تأخير إنجاز العمل
- تنمية الموارد رسم خطة سير واضحة وجمع اكبر قدر من بيانات وارقام الداعمين
- المستفيدين الشفافية وتوضيح للمستفيد بالين وحسن الاستقبال والتبسم
- ادارت المشاريع احسنتم ووقفكم الله
- جميع الادارات تحتاج تطوير.

٥. ما الذي تحتاجه كمسؤول من موظفي الجمعية

- الإنجاز والسمع والطاعة والحب والتقدير
- التجاوب عند توجيه له العمل دون تضمر
- استشعار قيمة العمل الذي يقومونه
- الإنجاز وحسن التعامل
- المثابرة والاجتهاد
- الانتماء والتطوير
- روح الفريق الواحد
- الشفافية

.....

.....

٤. ما الذي تحتاجه كموظف من مسؤولي الجمعية

- إعادة الدوام فترا واحده اسوة بالجهات الخيرية بالمحافظة
- التعاون وما اكتسبه من خبرات يسخرها في نجاح العمل
- التوجيه في حالة الخطأ وتصحيحه
- إعادة الدوام على فترة واحده
- التشجيع وتقدير الظروف.
- الحوار وابدأ الرأي
- الأمان الوظيفي
- إتاحة الفرصة
- الاحترام
- التحفيز

.....

٢. من وجهة نظرك الخاصة ما الذي تحتاجه الجمعية لتصل إلى القمة

- هي تتربع على القمة لكن لا بد من العمل الدؤوب والانسجام لتستمر
- التكاليف في العمل ومعرفة عمل كل موظف للآخر
- تقريب وجهات النظر والتوافق على رأي واحد
- تطوير الموظفين العمل على ارضا المستفيد
- تحقاج رجال الأعمال والدعم القوي
- ان نكون جميعا على قلب واحد
- تطوير في كل الادارات
- اتخاذ قرار واحد
- فريق عمل منتمى
- موارد بشرية
- توفيق الله
- الانتماء

٣. ظاهرة سلبية في الجمعية تتمنى أن تختفي

- تأخير المعاملات. عدم الشفافية والوضوح مع المستفيد. خدمة المستفيد على أهواء الموظف. عدم الانتماء للجمعية.
- إصدار القرار بناء على يقولون .. نون الرجوع للوائح وبحيث حالات
- المناقرة غير المبررة بين مدراء الأقسام
- اختلاف مدراء الأقسام (المناقرة)
- عدم التوافق بين مدراء الأقسام
- التحيزات وعدم حب بعضهم البعض
- لا ترتقي على حساب غيرك العكس
- اختلاف وجهات الأقسام
- النكتلات للموظفين
- التحيزات
- الحساسية.

أفضل موظف من وجهة نظرك الخاصة .

15 ردًا

